



## Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung (AdA)

- Zielgruppe:** Ausbilder in Unternehmen
- Voraussetzungen:** Für die Zulassung zur AdA-Prüfung sind keine Voraussetzungen zu erfüllen. Um als Ausbilder zugelassen zu werden, müssen aber neben der Ausbildereignungsprüfung entsprechende fachliche Qualifikationen vorliegen.
- Ziele:** Sie besitzen die Kompetenz zum selbstständigen Planen, Durchführen und Kontrollieren der Berufsausbildung in den Handlungsfeldern
1. Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen
  2. Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken
  3. Ausbildung durchführen
  4. Ausbildung abschließen
- Dauer:** 120 Unterrichtsstunden
- |         |                   |
|---------|-------------------|
| Freitag | 15.30 - 18.45 Uhr |
| Samstag | 08.00 - 15.00 Uhr |
- Terminkette:**
- |            |           |            |           |
|------------|-----------|------------|-----------|
| 28.01.2012 | 8 Stunden | 11.04.2012 | 8 Stunden |
| 06.02.2012 | 8 Stunden | 12.04.2012 | 8 Stunden |
| 07.02.2012 | 8 Stunden | 13.04.2012 | 8 Stunden |
| 08.02.2012 | 8 Stunden | 28.04.2012 | 8 Stunden |
| 02.04.2012 | 8 Stunden | 05.05.2012 | 8 Stunden |
| 03.04.2012 | 8 Stunden |            |           |
| 04.04.2012 | 8 Stunden |            |           |
- Prüfungstermine: Schriftliche Prüfung 08.05.2012  
Praktische Prüfung 15.05.2012
- Preis:**
- |                     |          |
|---------------------|----------|
| Lehrgangsgebühr:    | 420,00 € |
| Lernmittel:         | 45,00 €  |
| Prüfungsgebühr IHK: | 130,00 € |
- Abschluss:** Die Teilnehmer erhalten ein Zertifikat der Grundig Akademie und können sich bei der Industrie- und Handelskammer zur Ausbildereignungsprüfung anmelden.
- Ansprechpartner:** Grundig Akademie Gera  
Heinrichstraße 30A, 07545 Gera  
Frau Thomas, Herr Dreyhaupt  
Tel.: +49 365 5527619  
thomas@grundig-akademie.de

## **Inhalt:**

### **Handlungsfeld 1**

#### **Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen**

- **Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung**
- **Rechtliche, tarifvertragliche und betriebliche Rahmenbedingungen**
- **Strukturen des Bildungssystems in Deutschland**
- **Ausbildungsberufe für den Betrieb auswählen**
- **Eignung des Betriebes für den angestrebten Ausbildungsberuf**
- **Auf die Berufsausbildung vorbereitende Maßnahmen**
- **Abstimmung mit den an der Ausbildung Mitwirkenden**

### **Handlungsfeld 2**

#### **Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden**

- **Erstellen des betrieblichen Ausbildungsplanes**
- **Mitwirkung der betrieblichen Interessenvertretungen in der Berufsbildung**
- **Zusammenarbeit mit Kooperationspartnern**
- **Kriterien und Verfahren zur Auswahl von Auszubildenden**
- **Berufsausbildungsvertrag vorbereiten und eintragen lassen**
- **Möglichkeiten der Berufsausbildung im Ausland**

### **Handlungsfeld 3**

#### **Ausbildung durchführen**

- **Lernförderliche Bedingungen und motivierende Lernkultur schaffen**
- **Probezeit organisieren, gestalten und bewerten**
- **Betriebliche Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln**
- **Ausbildungsmethoden und –medien zielgerichtet auswerten**
- **Lerngeschwindigkeiten durch individuelle Hilfen entgegenwirken**
- **Zusatzqualifikationen und Verkürzung der Ausbildungsdauer**
- **Persönlichkeitsentwicklung fördern, Konfliktlösungsmöglichkeiten**
- **Leistungsfeststellung und –bewertung, Beurteilungsgespräche**
- **Interkulturelle Potenzen fördern**

### **Handlungsfeld 4**

#### **Ausbildung abschließen**

- **Vorbereitung der Auszubildenden auf die Abschlussprüfung**
- **Anmeldung der Auszubildenden zu Prüfungen bei der zuständigen Stelle**
- **An der Erstellung des schriftlichen Abschlusszeugnis mitarbeiten**
- **Betriebliche Entwicklungswege und Weiterbildungsmöglichkeiten**